



Stefan Wächtershäuser

Westendstr. 82 - 60325 Frankfurt
Tel. +49 69 26494542
Mobil: +49 172 6760615
e-mail: stefan.waechtershaeuser@pro-gressio.de



Zur Person

Ausbildung und Studium

- Studium der Philosophie, Germanistik, Theater-, Film- und Fernsehwissenschaft mit dem Abschluss Magister Artium (M.A.) und Studium der Sprechwissenschaft und Sprecherziehung
- Ausbildung in Klientenzentrierter Gesprächsführung, Psychodrama und zum Systemischen Berater
- Zertifizierter Coach (DVCT), Risk Manager (TÜV) und Mediator (IFAP)
- Zertifizierung für folgende Tools: MBTI® (Meyer-Bricks Typenindikator), GPOP® (Golden Profiler), KODE® und KODE®X (Kompetenzdiagnostik und -entwicklung), WERDE (Wertediagnostik- und Entwicklung), Reflector Big Five Personality, FIRO-B (Fundamental Interpersonal Relations Orientation), persolog® Persönlichkeitsmodell, CTT (Cultural Transformation Tools), Reiss-Profile

Berufliche Laufbahn

- Seit 1988 selbständiger Trainer und Berater in Wirtschaftsunternehmen im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- 1992 – 1994 Leitung einer privaten Schauspielschule
- 1994 – 2000 Leitung von „ComTrain“ (Personalauswahl und –entwicklung)
- 2000 – 2002 in der Geschäftsführung von MOC-Consult – Beratung für Veränderungsprozesse, verantwortlich für vertriebliche Aktivitäten, Training und Beratung/ Projektleitung
- 2002 – 2006 Partner von PTO-Consult (Frankfurt am Main)
- 2006 – 2012 Partner der frankfurter gruppe unternehmensentwicklung
- Seit 2012 Leiter und Inhaber von pro.gressio

Persönliches

- Jahrgang 1959
- drei Kinder



Erfahrung & Kompetenzen

Systemische Trainings- und Beratungskompetenz, Führungserfahrung und persönliche Fähigkeiten

■ Fähigkeiten in Training und Beratung:

- Konzeption & Durchführung von Management Development Programmen
- Begleitung von Veränderungsvorhaben und -prozessen
- Moderation von Veranstaltungen & Workshops
- Coaching von Führungskräften und Teams
- HR- und Berater-Qualifizierung

■ Führungserfahrung:

- Verständnis über Strukturen, Wirkzusammenhänge und Managementanforderungen in komplexen Organisationen
- Aufbau, zukunftsfähige Neuausrichtung und Sanierung von Unternehmensbereichen auf dem Gebiet Weiterbildung, Personal- & Organisationsentwicklung und Change Management als externer Projektleiter
- Betreuung von Projekten und Projektmitarbeitern, Führung von Mitarbeitern

■ Persönlichen Stärken:

- Vernetzt denken und handeln
- Komplexe Sachverhalte verstehen und entkomplizieren
- Anknüpfungs- und Kommunikationsfähigkeit
- Beziehungen gestalten



Produkte- & Dienstleistungen

Beratung / Training / Coaching

- Management-Development
 - Konzeption & Design
 - Durchführung
- Begleitung von Veränderungsprozessen:
 - Gesamtprojektplanung und -durchführung
 - Workshops & Veranstaltungen im Veränderungsprozess
 - Großgruppenevents
- Begleitung von Feedback-Prozessen mit dem Ziel Selbstreflexion und Kompetenzaufbau
- Coaching von Führungskräften und Teams
- Begleitung von Teams zur Verbesserung von Zusammenarbeit und Effektivität
- Qualifizierung von HR-Mitarbeitern und unternehmensinternen Beratern



Kunden: Für wen ich arbeite...

Meine Zielkunden für Beratung / Training / Coaching:

Geschäftsführer, Personalleiter, Verantwortliche für Personalentwicklung von mittleren bis großen Unternehmen als Auftraggeber für die Zielgruppen:

- Führungskräfte und Mitarbeiter in mittleren bis großen Unternehmen
- Managementteams in mittleren bis großen Unternehmen
- Mitarbeiter im Personal-Bereich (HR)
- Unternehmensinterne Berater



Referenzen (Auszug)

- ABB
- BASF
- Basler Versicherungen
- Colt Telekom
- DaimlerChrysler
- Deutsche Bahn
- DB Cargo
- DB Reise&Touristik
- Deutsche Bank 24
- Expert.
- Frankfurter Sparkasse 1822
- Freudenberg
Forschungsdienste
- GE Fanuk
- GFT
- H.C.Starck

- HDI-Gerling
- HEAG
- Heine
- Hessischer Rundfunk
- Johns Manville
- KfW Bankengruppe
- Lahmeyer International
- Lufthansa
- Nestle Deutschland
- Norddeutscher Rundfunk
- RWE Plus
- Rolls-Royce Deutschland
- Siemens
- Sodexo
- Storck
- Wella