

Masterprofil

Anne Seger

Leadership- und Coachingcenter Stuttgart

www.lead-und-coach.de

Seit 1994 selbständig als Organisationsentwicklerin, Trainerin und Businesscoach.

Gründerin des Beraternetzwerkes Leadership- und Coachingcenter Stuttgart

Schwerpunkte

Design und Begleitung von Veränderungsprozessen, strategische Leadership-Programme, Businesscoaching für Führungskräfte

Kunden

Allianz, Airbus Group, Avira, BOSS, DHAW, GARDENA, GIZ, Klinikum Stuttgart, Klettverlag, Kugler-Maag, Mann und Hummel, Marsh, mhplus BKK, SDK PKK, Telekom, T-Systems, Stadt Esslingen, Städtetag Baden-Württemberg, SWR, ZF und weitere...

Berufserfahrung

Langjährige Erfahrung im Management, im Führungs- und Beratungsbereich als Geschäftsführerin eines schnell expandierenden Berufsverbandes, davor in einer sozialen Einrichtung mit 1800 Behinderten und in einer Beratungsorganisation.

Zusatzausbildungen/Zertifizierungen in

- Systemische Organisationsentwicklung (MCV Vorarlberg)
- Management für Nonprofit-Organisationen (Schwerpunkt Betriebswirtschaft), (Vorläufer ISS, Frankfurt),
- Systemische Beratung (Master, Institut f. syst. B., Wiesloch),
- Transaktionsanalyse in der Organisationsberatung (B.Schibalski u.a.)
- Coaching auf der Basis der Transaktionsanalyse (B. Schibalski)
- Trainerausbildung (Breuel und Partner, Olching)
- Gruppenleiter/Gruppendynamik (DAGG)
- Neurolinguistisches Programmieren (Master)
- Existenzanalytisches Coaching (Dr. Dr. Alfried Längle, MCV)

- Organisationsaufstellungen (Syst, München, Varga von Kibéd, Insa Sparrer)

Seniorcoach (DBVC)

Als "Begleiterin" von Veränderungsprozessen unterschiedlichster Art arbeite ich mit dem chinesischen Sprichwort "Wenn der Wind des Wandels weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen". Ich unterstützte Führungskräfte darin, mit ihren Teams Windmühlen zu bauen.