

Masterdatenbank-Profil

Name: Dr. Karl Schleich

Anschrift Firma:

Name: Integrale Entwicklung,

Straße: Riedener Weg 46d

LKZ/PLZ/Stadt: D – 82319 Starnberg.

Fon: 08151-9713945

Fax: 08151-9713946

Mobil: 0173/6042323

e-mail-1: Karl_Schleich@yahoo.com

e-mail-2:

Website: www.integral-development.eu



Anschrift Privat:

Straße: Riedener Weg 46d

LKZ/PLZ/Stadt: D – 82319 Starnberg.

Fon: 08151-9718748

Private Daten:

Geburtsdatum: 30.08.53

Geburtsort: Altenstadt

Ausbildung/Studium:

Ausbildung:

Studium: Diplom Agrar-Ingenieur, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus

Universitätstätigkeiten: Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Promotion an der Universität Giessen

Zusätzliche Ausbildungen:

Ausbildung: Integral Master Coach™, bei Integral Coaching Canada, 2011 - 12

Ausbildung: Systemischer Berater I und II 1995 - 97 ISB-Wiesloch

Ausbildung: Organisationsentwicklung 1998/99 beim Arbeitskreis für Organisationsentwicklung (AKOe)

Ausbildung: Master des ISB: 2002 ISB-Wiesloch

Ausbildung: Konfliktmanagement am Osterberg Institut; Rollenspiele bei Will-International

Ausbildung: Organisationsaufstellung bei Dr. Gunthard Weber

Ausbildung: Assessor für EFQM, Renault Institut für Qualität und Management

Beruflicher Werdegang:

Funktionen: Mitarbeiter und Teamleiter in GTZ-Projekten in Kamerun und in der Côte d'Ivoire.

Verantwortungsbereiche: Mitarbeiterführung bis zu 80 Mitarbeiter, Beratung von staatlichen und Nicht-Regierungsorganisationen.

Stationen: 1981-1982 Mitarbeiter eines GTZ-Projektes in der Côte d'Ivoire

1982 -1984 Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Universität Giessen

1985-1986 Selbständiger Gutachter und Berater

1986-1992 Teamleiter ein einem GTZ-Projekt in Kamerun

Seit 1993 Selbstständiger Berater, Trainer und Coach

Kundenschwerpunkte: Konzerne, große und mittlere Unternehmen, staatliche Institutionen

Spez. Branchenkenntnisse: Versicherungen, Pharma, Chemie, Maschinenbau, IT-Unternehmen, staatliche Institutionen

Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch, Französisch

Beratungsschwerpunkte: Veränderungsprozesse

Organisationsentwicklung
Strategieentwicklung
Weiterentwicklung der Führungskultur
Geschäftsprozessoptimierung
Teamentwicklungen
Coaching von Führungskräften,
Coaching zur persönlichen Entwicklung
Internationale und interkulturelle Zusammenarbeit,

Trainingsschwerpunkte:

Führungskraftetraining und –entwicklung
Projektmanagement
Change Management
Interkulturelles Management

Aktuelle Projekte:

Curriculum zur Entwicklung der Führungspersönlichkeit bei einem Konzern für Hochtechnologieprodukte
Umsetzung eines Führungsleitbildes in einem Chemie-Handelsunternehmen
Reorganisation in einem Ministerium.
Coaching von Führungskräften in Luftfahrttechnik- und IT-Unternehmen.
Anpassungsprozess der Osteuropabüros eines IT-Unternehmens.
Führungskräfteentwicklungen bei Unternehmen des Maschinenbaus und der Telekommunikationsinfrastruktur

Publikationen:

Entwicklung der Führungspersönlichkeit. Nachhaltiger Erfolg kommt von innen.
E-Book, erschienen bei Bookboon.com, August 2016.

Integrales Coaching. In: Coaching-Methoden und Portraits erfolgreicher Coaches. A. Fichtner, W. Müller (Hrsg). www.epubli.de, Berlin 2013