

HR Berater, Trainer und HR Interim Manager

<p>STEFAN MAUßER</p> 	<p>WERDEGANG</p> <p>1884 -1991 Studium der Wirtschaftswissenschaften Ludwig-Maximilians Universität</p> <p>1991 – 1992 selbständiger Trainer und Dozent für Betriebswirtschaft, Neue Bundesländer</p> <p>1992 – 1995 Referent für Personalentwicklung und HR Sonderaufgaben Vorstand</p> <p>1996 – 1996 Studienaufenthalt University Berkeley Extension San Francisco / USA</p> <p>1996 – 2000 Referent Personalentwicklung Fraunhofer-Gesellschaft</p> <p>2000 – 2002 Senior-Referent Personal (Procura) Depfa Bank/Aareal Bank AG</p> <p>2002 – 2004 Bereichsleiter Personal SWM GmbH</p> <p>2004 – 2009 Lehrbeauftragter am Management Center Innsbruck (MCI) für Führung</p> <p>2005 – 2012 Ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht München</p> <p>seit 2012 Ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht München</p> <p>2004 – 2012 Leiter Kompetenzzentrum Organisations- und Personalentwicklung SWM GmbH</p> <p>seit 2013 Geschäftsführer, HR Management und Training</p> <p>seit 2013 Lehrbeauftragter der Hochschule München für Konfliktmanagement , Master of Engineering</p>	<p>ARBEITSSCHWERPUNKTE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestaltung und Prozessbegleitung von HR Veränderungsprojekten ▪ Coaching von HR Executives ▪ Vorbereitung von Executives auf Development Center ▪ HR Interim Management
<p>Persönliches Statement zum Wandel</p> <p><i>“Panta rei”</i></p>	<p>WEITERBILDUNG</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Systemische Transaktionsanalyse, NLP, Führung, Rethorik ▪ Systemischer Berater, ISB Wiesloch ▪ Master für systemische Beratung, ISB Wiesloch ▪ Business Moderator , Moderatio[©] ▪ Großgruppenmoderation , Moderatio[©] 	<p>Projekterfahrung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Durchführung von Projekten für Unternehmen der Branchen: Banken, Energie, Kliniken und Professional Service Firms ▪ Design, Durchführung und Leitung von Projekten in den Bereichen Reorganisation Human Resources, Post-Merger Integration, Cultural Change, Leadership Development, Process Redesign, Wissensmanagement ▪ Coaching und Vorbereitung auf Development Center ▪ Schwerpunkt liegt bei Unternehmen, die vom öffentlich-rechtlichen Sektor in den privatwirtschaftlichen Sektor wechseln