

## Michael Thiel, Dipl. Ing.

Kooperationsberater, Mediator

cinco.systems  
Consulting for International Collaboration  
Glockengießerwall 26  
D – 20095 Hamburg  
+49 - 40 80 90 81 552  
+49-170584 5599  
thiel@cinco-systems.de  
www.cinco-systems.de



### Ausbildung/Studium:

Ausbildung: Landwirtschaft

Studium: Internationale Agrarwirtschaft, Schwerpunkt. Sozialökonomik, Diplom

### Zusätzliche Ausbildungen:

- Mediation (Heidelberger Institut für Mediation)
- Soziale Netzwerkanalyse, Netform New York, Inflow Cleveland
- Action Learning, Linkage, Boston
- Organisationsaufstellung, Wiesloch, G. Weber,
- System- und Familienaufstellung, Bammental, A.Glöckner
- Cross-cultural training and management, IFIM, Holland; IIC Portland, USA
- Masterausbildung ISB-Wiesloch
- Systemische Beraterausbildung ISB-Wiesloch
- Großgruppenmethoden Zukunftskonferenz (Emery, Auckland; Real Time Strategic Change DannemillerTysson, San Francisco)
- International Organisation Development, IOD, Belgien
- Organisationslehre, AKAD
- Klientenzentrierte Gesprächsführung, GWG, Köln

### Beruflicher Werdegang:

- 5 Jahre Fach- und Projektleitungstätigkeiten als Agraringenieur
- 12 Jahre freiberuflicher Trainer und Berater Personal- und Organisationsentwicklung im In- und Ausland
- seit 1999 Geschäftsführender Co-Gesellschafter cinco.systems, Hamburg

**Kundenschwerpunkte:** Mittelstand, Konzern, Consulting, Internationale Entwicklungsorganisationen

**Spez. Branchenkenntnisse:** Landwirtschaft, Automobil, Chemie, Luft- und Raumfahrt, Pharma, Engineering, Öffentliche Verwaltung

Beratungs- und Trainingserfahrungen in über 40 Ländern in Europa, Asien, Nord- und Südamerika und Afrika.

**Arbeitssprachen:** Deutsch, Englisch Spanisch, Französisch

## Beratungs- und Trainingsschwerpunkte

- Organisationsdesign für vernetzte Organisationen
- Vernetztes Führen
- Soziale Netzwerkanalyse und –entwicklung in der Organisation
- Optimierung persönlicher Netzwerke
- Cross-funktionale Teamentwicklung
- Selbstorganisierte Teams
- Kollaborativ Entscheiden, Mediation und Konfliktklärung
- Strategische Allianzen
- Multi-Stakeholder Kooperationen
- Post-Merger-Integration
- Soziale Netzwerkanalyse/Entwicklung von Organisationsnetzwerken

## Methoden in Beratung und Training (Auswahl)

- **Kollaborative Beratungssysteme** von Kunden und Beratersystem
- **Praxisnahe Designs** mit Tools für Organisationsdiagnose, Organisationsdesign, Team- und Projektdesign
- **Großgruppenworkshops** (RTSC, Open Space, Future Search, Appreciative Inquiry, Theory U, Design Thinking)
- **Verhaltenssimulationen**, die vertikale und horizontale sowie organisationsübergreifende Kooperation, Kooperationsdynamiken und Führungsanforderungen in komplexen Organisationen erlebbar und begreifbar machen
- **Action Learning** Methoden zur Verknüpfung von strategischen Entwicklungs Herausforderungen der Organisation und Entwicklung der Person als Fach- und Führungskraft
- **Kollegiale Beratung**
- **Soziale Netzwerkanalyse-Methoden** (Internetgestützt)

## Beratungs-Referenzprojekte (Auswahl)

- Prozess-Beratung für die Allianzbildung in einem Internationalen Strategie-Entwicklungsprojekt der Europäischen Luftfahrt mit neun europäischen Flugsicherungsunternehmen (Luftfahrt)
- Post-Merger Integrations-Beratung und Workshops (Pharma; Chemie; Automobil; Engineering)
- Beratung und Workshops zur Geschäftsprozessoptimierung, Beratung und Workshops für die strategische Neuausrichtung und Prozessoptimierung mit internationalen Kooperationspartnern (Chemie; Luftfahrt)
- Beratung für die Strategische Ausrichtung der Personalentwicklung und Konzeption von HR Tools (Auswahlverfahren, Action Learning Tools, HR Business Partner Konzepte und Tools) (Automobil; Öffentliche Verwaltung)

- Beratung und Training für die Einführung cross-funktionaler Teams und lateraler Führung in der Matrixorganisation (Pharma; Chemie; Consulting; Automobil)
- Organisationsdesign- Beratung und Organisationsentwicklung für die Restrukturierung von Bereichen (Pharma; Automobil; Öffentliche Verwaltung)
- Trainingsprogramm für die Zusammenarbeit in virtuellen, internationalen Teams (Luftfahrt; Consulting; Automobil)
- Teamentwicklungen für Produktions- und Servicebereiche in Gruppenarbeit (Automobil; Engineering)
- Großgruppenkonferenzen, Trainings und Workshops in Transitionsprozessen nach Restrukturierung zur Umstellung auf Gruppenarbeit in Produktionsbetrieben (Automobil; Pharma)
- Zahlreiche Moderationen für Kick-Offs, Strategieentwicklung, Projektplanung, Führung in Multipartnerprojekten in Asien, Afrika, Lateinamerika, Osteuropa (Consulting; Öffentliche Verwaltung)
- Konzeption und Durchführung nationaler und internationaler Führungskräfteentwicklungsprogramme (Consulting; Automobil; Öffentliche Verwaltung)

## Lehrtätigkeiten

Lehraufträge zu Kooperationsmanagement und cross-cultural management

- bei Georg-August Universität Göttingen,
- Viadrina Universität, Frankfurt/Oder;
- Fachhochschule Ludwigshafen/MBA Studiengang;
- FHNW Fachhochschule der Nordwestschweiz, Windisch, CH

## Publikationen (Auswahl):

„Babel und kein Ende? Multikulturelle Kompetenz als Leitbild für Personal- und Organisationsentwicklung“; in: Freimuth, J. et al (1994): Auf dem Wege zum Wissensmanagement. Verlag für Angewandte Psychologie, Göttingen.

„Interkulturelle Qualifizierung und Beratung“; im Handbuch Personalentwicklung (2000)

„Kultur als Steuerungsgröße für Manager“; in Reineke, D. et al (2001): Interkulturelles Management.

„Zwischen Chatroom und Kantine. Wie „Communities of Practice“ zu Innovation und Lernen beitragen“. Profile - Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog; 10/2001

„Soziale Netzwerkanalyse – Die unheimliche Macht der heimlichen Strukturen“; in Roehl, H. (2012): Werkzeuge des Wandels. Die 30 wirksamsten Tools des Change Managements.

„Komplexe Kooperationen erfolgreich realisieren“; Innovative Verwaltung – Fachmedium für erfolgreiches Verwaltungsmanagement; 06/2013

„Vernetztes Führen“ (Film) Lakoni, S./Thiel, M. (2016)