



Michael Thiel, Dipl. Ing.
Organisations- und Kooperationsberater, Trainer, Mediator

cinco.systems
Consulting for International Collaboration

+49 170584 - 5599 | thiel@cinco-systems.de | www.cinco-systems.de

Arbeitsschwerpunkte

Kundenschwerpunkte:

Mittelstand, Konzern, Consulting, Internationale Entwicklungsorganisationen

Spez. Branchenkenntnisse:

Landwirtschaft, Automobil, Chemie, Luft- und Raumfahrt, Pharma, Engineering, Öffentliche Verwaltung. Beratungs- und Trainingserfahrungen in über 40 Ländern in Europa, Asien, Nord- und Südamerika und Afrika.

Arbeitsprachen:

Deutsch, Englisch Spanisch, Französisch

beruflicher Werdegang

- 2 Jahre landwirtschaftlicher Betriebsleiter (Furnival Ltd., UK)
- 4 Jahre Projektleiter ländliche Bildung in einem bundesweiten Projekt. Ev. Kirche Deutschland
- 12 Jahre freiberuflicher Trainer und Berater Personal- und Organisationsentwicklung im In- und Ausland
- seit 1999 Geschäftsführender Co-Gesellschafter cinco.systems, Hamburg

Ausbildung/Studium Zusatzausbildung

Ausbildung: Landwirtschaft

Studium: Internationale Agrarwirtschaft, Schwerpunkt. Sozialökonomik, Diplom

Zusatzausbildung:

- Mediation (Heidelberger Institut für Mediation)
- Soziale Netzwerkanalyse, Netform New York, Inflow Cleveland
- Action Learning, Linkage, Boston
- Organisationsaufstellung, Wiesloch, G. Weber,
- System- und Familienaufstellung, Bammental, A.Glückner
- Cross-cultural training and management, IFIM, Holland; IIC Portland, USA
- Masterausbildung ISB-Wiesloch
- Systemische Beraterausbildung ISB-Wiesloch
- Großgruppenmethoden Zukunftskonferenz (Emery, Auckland; Real Time Strategic Change DannemillerTysson, San Francisco)
- International Organisation Development, IOD, Belgien
- Organisationslehre, AKAD
- Klientenzentrierte Gesprächsführung, GWG, Köln

Beratungs- und Trainingsschwerpunkte

- [Organisationsdesign für vernetzte Organisationen](#)
- [Vernetztes Führen](#)
- [Soziale Netzwerkanalyse und –entwicklung in der Organisation](#)
- [Optimierung persönlicher Netzwerke](#)
- [Cross-funktionale Teamentwicklung](#)
- [Selbstorganisierte Teams](#)
- [Kollaborativ Entscheiden, Mediation und Konfliktklärung](#)
- [Strategische Allianzen](#)
- [Multi-Stakeholder Kooperationen](#)
- [Post-Merger-Integration](#)

Methoden in Beratung und Training (Auswahl)

- **Entwicklung Kollaborativer Systeme**
- **Wirtschaftsmediation**
- **Großgruppenworkshops** (RTSC, Open Space, Future Search, Appreciative Inquiry, Design Thinking)
- **Verhaltenssimulationen**, die vertikale und horizontale sowie organisationsübergreifende Kooperation, Kooperationsdynamiken und Führungsanforderungen in komplexen Organisationen erlebbar und begreifbar machen
- **Action Learning** Methoden zur Verknüpfung von strategischen Entwicklungs Herausforderungen der Organisation und Entwicklung der Person als Fach- und Führungskraft
- **Kollegiale Beratung**
- **Soziale Netzwerkanalyse-Methoden** (Internetgestützt)

Beratungs-Referenzprojekte (Auswahl)

- Prozess-Beratung für die Allianzbildung in einem Internationalen Strategie-Entwicklungsprojekt der Europäischen Luftfahrt mit neun europäischen Flugsicherungsunternehmen (Luftfahrt)
- Post-Merger Integrations-Beratung und Workshops (Pharma; Chemie; Automobil; Engineering)
- Beratung und Workshops zur Geschäftsprozessoptimierung, Beratung und Workshops für die strategische Neuausrichtung und Prozessoptimierung mit internationalen Kooperationspartnern (Chemie; Luftfahrt)
- Beratung für die Strategische Ausrichtung der Personalentwicklung und Konzeption von HR Tools (Auswahlverfahren, Action Learning Tools, HR Business Partner Konzepte und Tools) (Automobil; Öffentliche Verwaltung)
- Beratung und Training für die Einführung cross-funktionaler Teams in der Matrixorganisation (Pharma; Chemie; Consulting; Automobil)
- Organisationsdesign- Beratung und Organisationsentwicklung für die Restrukturierung von Bereichen (Pharma; Automobil; Öffentliche Verwaltung)
- Trainingsprogramm für die Zusammenarbeit in virtuellen, internationalen Teams (Luftfahrt; Consulting; Automobil)

- Teamentwicklungen für Produktions- und Servicebereiche in Gruppenarbeit (Automobil; Engineering)
- Großgruppenkonferenzen, Trainings und Workshops in Transitionsprozessen nach Restrukturierung zur Umstellung auf Gruppenarbeit in Produktionsbetrieben (Automobil; Pharma)
- Zahlreiche Moderationen für Kick-Offs, Strategieentwicklung, Projektplanung, Führung in Multipartnerprojekten in Asien, Afrika, Lateinamerika, Osteuropa (Consulting; Öffentliche Verwaltung)
- Führungskräfteentwicklung: Grundlagen der Führung; Virtuelle Führung; Team- und Konfliktmanagement (Automobil, Engineering und Beratungsunternehmen; Führungsakademie)
- Laterales Führen (Zusammenarbeit in selbstorganisierende Teams; Cross-funktionale Teamentwicklung (Pharma; Engineering und Beratungsunternehmen)

Lehrtätigkeiten

Lehraufträge zu Kooperationsmanagement und cross-cultural management

- Georg-August Universität Göttingen
- Viadrina Universität, Frankfurt/Oder
- Fachhochschule Ludwigshafen/MBA Studiengang
- FHNW Fachhochschule der Nordwestschweiz, Windisch, CH

Publikationen (Auswahl)

- „Babel und kein Ende? Multikulturelle Kompetenz als Leitbild für Personal- und Organisationsentwicklung“; in: Freimuth, J. et al (1994): Auf dem Wege zum Wissensmanagement. Verlag für Angewandte Psychologie, Göttingen.
- „Interkulturelle Qualifizierung und Beratung“; im Handbuch Personalentwicklung (2000)
- „Kultur als Steuerungsgröße für Manager“; in Reineke, D. et al (2001): Interkulturelles Management.
- „Zwischen Chatroom und Kantine. Wie „Communities of Practice“ zu Innovation und Lernen beitragen“. Profile - Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog; 10/2001
- „Soziale Netzwerkanalyse – Die unheimliche Macht der heimlichen Strukturen“; in Roehl, H. (2012): Werkzeuge des Wandels. Die 30 wirksamsten Tools des Change-Managements.
- „Komplexe Kooperationen erfolgreich realisieren“; Innovative Verwaltung – Fachmedium für erfolgreiches Verwaltungsmanagement; 06/2013
- „[Vernetztes Führen](#)“ (Film) Lakoni, S./Thiel, M. (2016)
- Wie Sie die kollektive Intelligenz ihrer Organisation messen und optimieren (Projektmagazin Vol 17/2018)
- Silos überwinden (Zeitschrift für Organisationsentwicklung, Volume 02/2020)

