



Peter Kern

BERATERPROFIL

Credo: „...I never lose, I either win or learn“ .(Nelson Mandela)

Werdegang

- **Hochschulabschluss** an der Universität Karlsruhe
- 6 Jahre **wissenschaftliche Tätigkeit** an der Universität Karlsruhe
Co-Gründer WAGUS e.V./ Motio GmbH
- 25 Jahre **internationale Führungserfahrung** im Bereich Human Resources Management in den Branchen:
Automotive, Luft-&, Raumfahrt, Sicherheit, Software-Entwicklung, Anlagen- u. Maschinenbau
- Mehrjährige **Erfahrung als Geschäftsführer** einer GmbH für
Beratung-Coaching-Training
- Seit 1998 **Freiberufliche Tätigkeit** als Berater und Coach
- Seit 2001 **Lehrbeauftragter** an der Hochschule Deggendorf
Lehrgebiet: Personalmanagement/ Organisation/ Teamentwicklung
- Seit WS 2016/17 Lehrbeauftragter an der Hochschule für Technik in Stuttgart/ **Lehrgebiet: Personal & Organisation international**
- **Ab 1.11.2020 Praxis für Einzel-, Teamcoaching und berufliche Lebensberatung**

Arbeitsschwerpunkte

- Beratung und Umsetzungsbegleitung im HR Management zur Verbesserung von – Strukturen, Prozessen, Projekten.
- Moderation von Workshops zur Verbesserung der Zusammenarbeit
- Begleitung, Coaching von Führungskräften, Projektleitern & Teams in Veränderungsprozessen
- Lehrtätigkeit im Bereich Personalmanagement & Organisation

Zusatz-Ausbildungen

Master Systemische Beratung

Organisationsentwicklung, Beratung, Coaching
Institut für systemische Beratung, ISB-Wiesloch

Zertifizierter Gruppentrainer

Coverdale GmbH, München

Performance Consultant

International Society for Performance Improvement
ISPE-Bonn/Silver Spring

Six Sigma Consultant/ Greenbelt Manager

EADS Deutschland GmbH/ Oakland Consulting, UK

SAP zertifizierter HCM Consultant

SAP Walldorf



Peter Kern

BERATERPROFIL

Arbeitsprachen

Deutsch (Muttersprache)
Englisch (fließend)

Projektbeispiele

DaimlerChrysler AG, Sindelfingen

- Begleitung eines 2-jährigen Integrationsprozesses zweier Abteilungen und erfolgreiche strategische Ausrichtung auf effizientere Organisation, Aufgaben-Kompetenzen-Verantwortung, Kosten und Nutzen

BASF AG, Ludwigshafen

- Einführung "kollegialer Beratung" im Bereich technische Fortbildung im Rahmen von Kompetenzmanagement.
- Entwicklung und Umsetzung eines neuen Prozesses zur effizienteren Einführung von Führungskräften in ihren neuen Arbeitsbereich.

Benteler Automotive AG, Paderborn

- Entwicklung einer neuen Servicestrategie für den globalen Personalbereich (Struktur und Organisation).

Sandoz Pharmaceuticals GmbH, Holzkirchen

- Teamentwicklung internationales Qualitätssicherungsteam.

OSRAM GmbH, München

- 360 Grad Feedbackprozess aller Führungskräfte im Rahmen eines weltweiten Coachingprozesses zur individuellen und kollektiven Leadershipentwicklung.
- Leitung und Umsetzung internationales Leadership Programm.

Schmitz Cargobull AG, Münster

- Teamentwicklung im Team Personal. Rollen-, Beziehungsklärung, Neuausrichtung auf neue Anforderungen im Personalbereich.

ROCHE Diagnostics GmbH, Penzberg

- Workshop-Moderation
Global Employee Opinion Survey (GEOS)

Röchling Automotive, Mannheim-Worms-Shanghai

- Internationales Projektcoaching für Wissenstransfer und Projektorganisation



Peter Kern

BERATERPROFIL

Entwicklung und Umsetzung von folgenden Themen:

- **Supervisionslernen in der Organisation**
DGFP - Zeitschrift Personalführung
- **Bildungsbedarfsanalyse als Controlling-instrument,**
Management Circle, Bad Homburg
- **„Vom Aktenwurm zum Steuermann“
- Change Management im Personalbereich -**
Co-Autor: Michael Fromme, GWS Wiesloch
- **Strategisches Bildungscontrolling als integraler Bestandteil
der Personalentwicklung**
HR-Institut for International Research, Wiesbaden
- **Arbeitsrythmen/ Lebensrythmen**
GWS-Gesellschaft für Weiterbildung & Supervision,
Wiesloch
- **Applying Chinese Stratagems in Daily Business TRW-**
Automotive, Radolfzell
- **HR role as Business Partner**
Continental Automotive Systems, Frankfurt/Main
- **TechnicalExpertCareer Initiative within Defence & Security
Systems. EADS Deutschland GmbH, München, Madrid,
Bordeaux**
- **HR as key driver for a Black Belt Curriculum, HR-Forum**
Defence Electronics, EADS Deutschland GmbH
- **Human Resources requirements mapping worldwide, Avira**
Management Forum, Avira GmbH, Bregenz
- **Der systemische Coaching-Ansatz zur Begleitung von
Veränderungsprozessen**
KUKA Management Info, Augsburg
- **Entwicklung eines weltweiten Talentmanagements mit
Nachfolgeplanung auf Basis SAP HCM**
KUKA AG, Augsburg
- **Entwicklung neues Führungsleitbild**
Workshopreihe D, USA, Asien, KUKA AG
- **Projektcoaching internationale Projektteams**
Röchling Automotive GmbH, Mannheim/ Shanghai/ Bozen/
Worms