

Erfahrungs- und Arbeitsschwerpunkte

HR Interim Management - Coaching - Beratung Human Resources Management



0172-2985616
martin.langen@hrkarma.com
www.hrkarma.com

- ▶ Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie auf europäischer und deutschlandweiter Ebene
- ▶ Ansprechpartner für Geschäftsführung, Management und Mitarbeiter in allen strategischen und operativen Fragen des Human Resource Management
- ▶ Beratung und Umsetzung zur Internationalisierung und Professionalisierung der HR Arbeit
- ▶ Durchführung von Reorganisationen und Restrukturierungen inklusive Sozialplanverhandlungen

Organisationsentwicklung

- ▶ Entwicklung und Einführung von Mitarbeiterbeurteilungssystemen und Talentmanagement
- ▶ Durchführung von Executive Assessments und Board Assessments
- ▶ Beratung von Geschäftsführern, zu Fragen der Organisationsentwicklung
- ▶ Coaching von Führungskräften aller Ebenen zu Fragen der Mitarbeiterführung, Teamentwicklung und Personalentwicklung
- ▶ Entwicklung und Umsetzung einer HR Aufbau und Ablauforganisation
- ▶ Durchführung von Kulturentwicklung durch Mitarbeiterbefragungen und Teamentwicklungen

Change Management

- ▶ Entwicklung von Organisationsstrukturen und deren Umsetzung nach Restrukturierung, Integration oder strategischer Neuausrichtung
- ▶ Planung und Durchführung interne Kommunikation zur Begleitung und Unterstützung von Veränderungsprozessen
- ▶ HR Integration Leader im Rahmen von Post Merger Integration

Berufspraxis

- ▶ Mehrjährige Erfahrung als selbständiger Berater, Coach und HR Interim Manager für Human Resources mit den Schwerpunkten Human Resources Management, Organisationsentwicklung und Change Management
- ▶ Vor der Selbständigkeit über 15 Jahre Erfahrung als HR Business Partner in Fach- und Führungspositionen im Bereich Human Resources Management in verschiedenen internationalen Konzernen (u.a. General Electric, Avnet, Danaher, Hewlett-Packard und Honeywell) international tätig.
- ▶ Mehrjährige europaweite Bereichsverantwortung, Mitglied des europäischen Management Teams und des globalen HR Teams
- ▶ Branchen: Finanzdienstleistung, IT, Großhandel, Handel, Industrie, Logistik, Telekommunikation, Medizintechnik

Qualifikationen und Kenntnisse

- ▶ Studium Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal- und Ausbildungswesen, Betriebsorganisation und Arbeitsrecht an der FH in Ludwigshafen und Dublin Institute of Technology in Dublin / Irland, Abschluss Diplom Betriebswirt (FH)
- ▶ Abschluss ISB Master 2015 (Institut für systemische Beratung Wiesloch / Bernd Schmid)
- ▶ Systemischer Berater (Institut für systemische Beratung Wiesloch / Bernd Schmid) 2010-2012
- ▶ Zertifizierter KODE® Berater und Trainer (Kompetenzdiagnostik und -Entwicklung)
- ▶ Six Sigma Black Belt
- ▶ Weiterbildungen in den Bereichen Führung, Moderation, M&A und Lean Manufacturing
- ▶ Arbeitserfahrungen in England, USA, Österreich und Schweden
- ▶ Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch