

---

---

## MASTERDATENBANK-PROFIL - DR. KARIN BERTSCHINGER

---

---



### **Firma:**

Universität Zürich  
Personal  
Rämistrasse 42  
8001 Zürich  
Schweiz

Telefon Büro: +41 44 634 24 70  
Telefon mobil: +41 79 397 59 99  
Website Universität: [www.uzh.ch](http://www.uzh.ch)  
Email Universität: [karin.bertschinger@pa.uzh.ch](mailto:karin.bertschinger@pa.uzh.ch)

### **Private Daten:**

Geburtsdatum: 30.01.1964  
Geburtsort: Köln  
Wohnort: Zürich (Schweiz)  
e-mail privat: [karin.bertschinger@gmail.com](mailto:karin.bertschinger@gmail.com)  
Telefon mobil: +41 79 205 39 82

## **AUS- UND WEITERBILDUNG / STUDIUM:**

- Fortlaufend:
  - Arbeit in professionellen Netzwerken, z.B.
    - Master Group und Netzwerk des Instituts für systemische Beratung
    - SGO (Schweizerische Gesellschaft für Organisation): Mitglied der Expertengruppe "Neue Arbeitswelten"
    - Produktinnovationen für Management Development (Training und Beratung / Coaching); Kollegiale Intervention
  - Führungskräfte-Training, Train-the-trainer – Ausbildung sowie zahlreiche interne und externe Seminare in den Bereichen Führung, Kommunikation und Teamentwicklung
- 2000-2002 Ausbildung in systemischer Organisations- und Personalentwicklung sowie Coaching; zertifiziertes Mitglied der Master Group des **Instituts für systemische Beratung** in Wiesloch (D)
- 1989-1994 Doktorstudium und Promotion, Themenkreis Strategisches Management / Organisation / Human Resource Management (**Universität St. Gallen**, Schweiz)
  - Dissertation (Bereich Strategie/Organisation): Zur Autonomie von Unternehmen – eine interdisziplinäre Konzeption; ausgezeichnet mit dem Peter-Werhahn-Preis für herausragende Leistungen in BWL und Wissenschaftstheorie; 2 Publikationen
- 1983-1989 Studium Betriebswirtschaftslehre (**Universität zu Köln**, Deutschland)
  - Studienschwerpunkte Bankbetriebslehre, Marketing, Wirtschafts- und Sozialpsychologie
- 1983-1994 Praktika in Industrieunternehmen und in einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft; freiberufliche Beratertätigkeit in den Bereichen Organisationsentwicklung und Marketing; Hochschulassistent und Grundlagenforschungsprojekt zur Dissertation

## **BERUFLICHER WERDEGANG:**

### **Aktuelle Projekte:**

Gerne auf Anfrage

### **Funktionen:**

Expertin für strategisches HR Management, Beraterin / Coach, Senior Executive

20 Jahre Berufserfahrung als HR-Leitung, Strategieberaterin, Projektmanagerin in global und europaweit tätigen Konzernen.

Führungsverantwortung für "reale" und für "virtuelle", für nationale und für internationale Teams und für Abteilungen in Stab und Linie.

## **Berufsstationen:**

### **2016 – heute Universität Zürich, Zürich**

Die Universität Zürich (UZH) ist mit über 25'000 Studierenden und ca. 8800 Mitarbeitenden die grösste Universität der Schweiz. Als Mitglied der «League of European Research Universities» (LERU) gehört sie zum Kreis der führenden Europäischen Forschungsuniversitäten. Im Jahr 2016 belegt sie Platz 54 im Academic Ranking of World Universities (ARWU).

- Personalleitung mit Gesamtverantwortung für das HR Management
- Professionalisierung und Internationalisierung des HR-Managements nach dem Vorbild der weltweit besten Universitäten (Harvard, Stanford etc.) und gemäss internationalen Wirtschaftsstandards

### **2011 – 2016 KABA GRUPPE, Zürich (jetzt dorma+kaba Gruppe)**

Weltweit tätiger, börsenkotierter (SIX) Sicherheitsindustrie-Konzern mit ca. 9.000 Mitarbeitenden in mehr als 60 Ländern.

- Senior Vice President Group Human Resources mit Gesamtverantwortung für das HR Management der Unternehmensgruppe; Mitglied des erweiterten Konzernleitungs-Teams
- Aufbau und Einführung des Corporate Human Resource Managements als Konzernbereich, inkl. aller dazugehörigen Prozesse, Systeme und konzernweiten Talent und Management Development Programmen;
- Unterstützung des CEO als Expertin für ein ganzheitliches, integriertes Human Resource Management sowie den Verwaltungsrat hinsichtlich von HR-bezogenen Entscheidungen und deren operativer Umsetzung

### **2004 – 2011 CHARLES VOEGELE SWITZERLAND**

Europaweit tätiges, börsenkotiertes (SIX) Mode-Einzelhandelsunternehmen mit ca. 6.900 Mitarbeitenden

- Vice President Group Human Resources mit Gesamtverantwortung für das HR Management der Unternehmensgruppe
- Aufbau und Einführung eines "state of the art" strategischen und operativen Konzern HR-Managements, inkl. aller dazugehörigen Prozesse und Systeme. Aufbau von konzernweiten Talent und Management Development Programmen. Begleitung des CEOs bei der strategischen Neupositionierung, Reorganisation und Zentralisierung der Unternehmensgruppe. Entwicklung und Umsetzung von Change Management Massnahmen und Incentivierungsinstrumenten
- Zusätzlich Leitung der Corporate Center Services

### **1999 – 2003 ACCENTURE, Frankfurt, Zürich, Chicago**

Weltweit tätige, börsenkotierte (NYSE) Unternehmens-, Technologie- und Outsourcing-Beratungsgesellschaft mit ca. 358.000 Mitarbeitenden in 56 Ländern.

- 2000–2003 Senior Managerin im Bereich Global Human Resources. Projektmanagerin in weltweit verantwortlichen HR-Strategieteams für Personal- und Organisationsentwicklung, Organisations-Design sowie Design und Optimierung von HR-Prozessen
- 1999–2000 Managerin im Bereich Human Resources für Oesterreich, Schweiz, Deutschland; Head of Professional Development. Expertin für Potential und Performance Assessments. Gründerin des ASG Employee Assistance Program für externe Krisen- und Sozialberatung für Mitarbeitende aller Stufen.

**1994 - 1998 VEBA AG (heute E.ON), Düsseldorf**

Weltweit tätiger, börsenkotierter (FSE) Energie-Konzern mit rd. 58.500 Mitarbeitenden in über 30 Ländern.

- Projektleiterin und Senior Beraterin im Bereich Konzernentwicklung / Corporate Strategy
- Schnittstellenaufbau und strategische Projekte im Bereich Strategische Führungskräfteentwicklung, z.B. Konzeptentwicklung für die E.ON Corporate University

**Kundenfokus:**

Interne Kunden, vor allem Top und Middle Management

**Branchenkenntnisse:**

Industrie, Unternehmensberatung, Einzelhandel, universitäres Umfeld, jeweils international

**Arbeitsprachen:**

Deutsch, Englisch

**Beratungsfokus:**

- Strategisches Human Resource Management in Verbindung mit strategischer Unternehmensentwicklung
- Management und Organization Development, Organization Design
- Potentialerkennung und -entwicklung
- Qualifizierungs- und Entwicklungsberatung sowie Coaching für (Senior) Führungskräfte, insbes. hinsichtlich Selbststeuerung und Führung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Performance Improvement., Krisenbewältigung

**Beratungstenor:**

Die Schwerpunkte meiner Arbeit sind:

- Auf der Basis eines tiefen Verständnisses des Geschäftsmodells und der strategischen Ausrichtung einer Organisation für die *wechselseitige Anschlussfähigkeit* an die Zusammensetzung, Kompetenzen und Aufgaben der Mitarbeitenden sowie an die Unternehmenskultur zu sorgen
- *Stufengerechte* Instrumente, Massnahmen und Kommunikationsformen für die Umsetzung der Geschäftsstrategie "nach innen" zu entwickeln und zu implementieren
- Geschäftsleitungen und Führungskräfte in ihrer *Wirksamkeit* zu verstärken

**Trainingsfokus:**

Strategie- und Kulturentwicklung; Management und Talent Development