

Profil Dr. Andreas Grabenstein



Dafür stehe ich

- Zwischen Welten vermitteln
- Gemeinsame Arbeit an Haltung und Ethos
- Zielorientiert und systemisch arbeiten: ein Bild davon haben, wohin der Weg gehen soll, gleichzeitig den Weg im Gehen entstehen lassen
- Zuhören und Reden, Dialog und Diskussion in Balance bringen
- Ethische und christliche Basics in Wirtschaft und Führung wirksam werden lassen

Arbeitsschwerpunkte

- Begleiten von Unternehmen bei strategischer Kulturentwicklung
- Entwicklung von werteorientierter Führungs- und Organisationskultur
- Führung stärken in Führungswerkstätten
- Executive Coaching
- Lehre, Vortrag und Diskurs zu den Themen von persönlichkeit+ethik

Erfahrungen und Kompetenzen in Auswahl

Lehraufträge

- Business Ethics, im MBA-Studiengang des G.-S.-Ohm-Maagement Instituts, Nürnberg
- Führungsethik, im edu.master der Evang. Hochschule, Nürnberg

Seminare und Trainings

- Einkehr.Macht.Aufbruch. Pilgerweg für Führungskräfte, Institut p+e, Neuendettelsau
- SeitenWechsel[®] Bayern, Institut p+e gemeinsam mit dem KDA Bayern
- Führungsethik, Selbstcoaching, Führungsforum Sachsen, Akademie für öffentliche Verwaltung des Freistaates Sachsen
- Curriculum Werteorientiertes Management, Institut p+e

Kultur- und Organisationsentwicklung

- Witt Gruppe, Weiden (Team- und Bereichsentwicklung)
- BASF SE, Ludwigshafen (Teamentwicklung Team generations@work)
- Stadtwerke München AG (Team- und Bereichsentwicklung, Konfliktklärungen)
- WBG Gruppe Nürnberg GmbH (Werteorientierte Unternehmensentwicklung gemeinsam mit Böhm Managementpartner)
- AOK Bayern (Entwicklung und Implementierung des Gemeinsamen Führungsverständnisses; gemeinsam mit Hell Consult)
- AOK Bremen (Strategieorientierte Kulturentwicklung)
- BOMAG, Boppard (Entwicklung und Implementierung von Führungsleitlinien)

Coaching von Führungskräften

- aus dem Bereich von Kirchen und Diakonie, zum Beispiel: Dekanat Nürnberg, Diakonie Neuendettelsau, Pallotiner Augsburg.
- aus dem Bereich von Unternehmen, zum Beispiel: Jura Elektrogeräte GmbH, N-ERGIE AG Nürnberg, Stadtwerke München AG, BASF SE Ludwigshafen, Abbott GmbH, WÖHRL AG, Schwan-Stabilo.

Lebenslauf

1962	geboren in Ludwigsburg
1981	Abitur am Friedrich-Schiller-Gymnasium Ludwigsburg
1981–1987	Studium der Evang. Theologie und Philosophie in Neuendettelsau, Heidelberg und Tübingen
1988-1990	Vikariat in Ansbach
1990-1995	Pfarrer z.A. als Referent im Amt des Kreisdekans Nürnberg
1995-2001	Pfarrer im Teildienst (Stellenteilung mit Ehepartnerin) in Nürnberg-Worzeldorf. Schwerpunkte: Geschäftsführung, Leitbildentwicklung, Erwachsenenbildung.
1997	Promotion an der Augustana-Hochschule Neuendettelsau („ <i>Wachsende Freiheiten oder wachsende Zwänge? Zur kritischen Wahrnehmung der wachsenden Wirtschaft aus sozioethischer Perspektive</i> “, Bd. 22 der St. Galler Beiträge zur Wirtschaftsethik, Bern 1998).
1999	Kompakttraining in systemischer Organisationsberatung bei Walther Cor- mann, Lindau
2000	Gründung des Instituts persönlichkeit+ethik als Kooperatives Institut der Augustana-Hochschule Neuendettelsau und der Friedrich-Alexander-Universität, seither dort Coach, Trainer und Berater
2002	Beurlaubung durch die Evang.-luth. Kirche in Bayern zum Institut persö- nlichkeit+ethik
2003-2005	Berufsbegleitende Ausbildung „Systemische Organisations- und Personal- entwicklung“ am Institut für Systemische Beratung Wiesloch (Dr. Bernd Schmid).
seit 2008	Kooperationen mit dem Institut für systemische Führungskultur (Marc Mi- nor, Heroldsberg), mit Robert Plasberg (Plasberg Personal Management, Ludwigshafen) und mit Specht Management Services (Silvia Specht, Mün- chen)
2011	Master am Institut für systemische Beratung Wiesloch (Dr. Bernd Schmid)
2012/13	Weiterbildung „Systeme stellen“ bei Wilfried de Philipp, München

Kontakt

Institut persönlichkeit+ethik GbR
Dr. Andreas Grabenstein, Kapuzinergasse 9
86150 Augsburg, Tel. 0821 7967 8294
Mail: grabenstein@pro-ethik.de
www.persoenelichkeitundethik.de