



Was ist, darf sein; und was sein darf,
kann sich verändern.
(Grundsatz der Gestaltherapie, Fritz
Pretz)

Stefanie Kohnke

thyssenkrupp Steel Europe AG
Kaiser-Wilhelm-Str. 100
47166 Duisburg

Arbeitsschwerpunkte

- Menschen in Veränderungen achtsam begleiten
- Arbeiten an der Schnittstelle zwischen Mensch und Maschine (-System; insbesondere IT-System) und zwischen Mensch und Organisation
- Kulturelle Effekte von Softwareeinführungen insbesondere Software-as-a-Service und diesen Change gut begleiten
- Verantwortungs- und Rollenklärung
- Diversity

Beruflicher Werdegang

- 2020 - Datenschutzbeauftragte
- 2007 - Governancefunktion für das talent management system als Element der Management Development Initiative des thyssenkrupp Konzerns
- 1998 - Projektmanagerin in der unternehmenseigenen IT Abteilung der ThyssenKrupp Stahl AG in unterschiedlichen Fachgebieten und Kontexten

Ausbildung/Zusatzausbildung

- 2019 - Master ISB Wiesloch
- 2017 - Systemische Organisationsentwicklung & Change-Management (ISB Wiesloch)
- 1991 - Studium der Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt Personal und IT)

Aktuelle Projekte

- Mitglied des Lenkungskreises im Mitarbeiternetzwerk lgbti@tk, thyssenkrupp Konzern

Aktuelle Firmenkunden

intern