

Sonja Kalusche
 Kalusche Consulting
 Fürther Str. 2a
 90429 Nürnberg

+49 (0)911 928798 30
info@kalusche-consulting.de
www.kalusche-consulting.de



Arbeitsschwerpunkte

Internationale Veränderungsprojekte mit z.T. Management auf Zeit Konzepten
 Teamentwicklungsmaßnahmen (Arbeiten mit reifen Teams, agile Teamentwicklungsprozesse)
 Führungskräfteentwicklung (systemisches Führungskräfteentwicklungsprogramm im internationalen Kontext)
 Businesscoaching, Executive Coaching

beruflicher Werdegang

Sonja Kalusche, Jahrgang 1967, Dipl. Betriebswirtin FH, verheiratet, zwei Kinder, seit über 10 Jahren Management und Führungserfahrung, Fachkompetenz im Bereich Prozessmanagement und dem Aufbau von Managementsystemen. Seit 2003 Aufbau von Kalusche Consulting, zunächst in Kooperationen mit anderen Beratern, heute eigenständiges Beratungsunternehmen mit 6 festen, freien Beratern.

Ausbildung/ Zusatzausbildung

Diplom Betriebswirtin
 (Georg-Simon-Ohm-Hochschule für angewandte Wissenschaften, Nürnberg)
 Systemische Beraterin und Coach
 (Institut für systemische Beratung, Wiesloch)
 Masterausbildung am Institut für systemische Beratung
 Weiterbildung in TA (Professio)
 Zusatzqualifikationen:
 CAPTain Advanced – diagnostisches Verfahren zur Einschätzung von Verhaltenskompetenzen & Entwicklungspotenzialen
 Systemische Gruppendynamik, Königswieser & Network + Gottlieb Duttweiler Institut
 Businessmoderatorin MBM®
 Moderation und Kommunikation: Konflikte steuern und lenken
 Großgruppenmoderation Appreciative Inquiry
 Change-Management als Projekt, Klaus Doppler
 Systemische Organisationsberatung, SySt® Institut für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung, München
 ZRM® Grundkurs, ISMZ GmbH, CH-Zürich

Aktuelle Projekte

Personalmanagement 4.0: Strategische Neuausrichtung einer Personalabteilung (Konzern).

Beruhigte Fertigung – ein Veränderungsprojekt auf Struktur-, Kultur- und Prozessebene.

Zukunftsbild Logistik und SCM – Strukturelle und Personelle Visionsarbeit im Bereich Logistik und SCM.

Agile Teamarbeit – Was braucht es, um in Teams agil zu arbeiten

Zahlreiche Teamentwicklungsprozesse nach Umstrukturierungsmaßnahmen

Zahlreiche Bereichsentwicklungsprozesse nach Umstrukturierungsmaßnahmen

Teamentwicklung von internationalen Managementteams (First Level)

Hybride Organisationsformen – Hierarchie- und Netzwerkstruktur nebeneinander

Senkung des Krankenstandes in einem Produktionsunternehmen (250 MA)

Aktuelle Firmenkunden

Schaeffler Technologies AG & Co. KG

Siemens AG

GfK SE

N-Ergie AG

NürnbergMesse GmbH

Universa Lebensversicherung a.G.

diwa-Personalservice GmbH

3M Deutschland GmbH

MSA Deutschland GmbH

PUMA SE

Veritas AG

SAG - Spie

