



## Barbara Müller-Geskes

Tel.: 0049 170 2719183

E-Mail: <mailto:barbara@geskes.net>

[linkedin.com/barbara-müller-geskes](https://www.linkedin.com/barbara-müller-geskes)

### Arbeitsschwerpunkte

Systemische Strategieentwicklung  
 Digitale Transformation  
 Balance im Dreieck von Strategie, Struktur und Kultur  
 Leadership  
 Begleitung von Geschäftsleitungsteams  
 Coaching und Beratung von Führungskräften in der Veränderung  
 Entwicklung passgenauer Dialog- und Partizipationsformate

### beruflicher Werdegang

05/2017 bis heute	<p><b>Leiterin Intendanz u. Unternehmensentwicklung,</b> Hessischer Rundfunk</p> <p>Mitglied der Geschäftsleitung/Strategieentwicklung Gestaltung der digitalen Transformation</p>
01/2015 bis 04/17	<p><b>Abteilungsleitung Personalentwicklung,</b> Hessischer Rundfunk</p> <p>Entwicklung einer neuen PE-Strategie / Konzeptionierung und Gestaltung eines neuen Kompetenzmodells für Führungskräfte / Führungskräfteentwicklung / Begleitung von internen Changeprozessen, Reorganisationen und Teamentwicklungen / Weiterentwicklung bestehender Konzepte zu Coaching und Beratung / Einführung von vernetztem Arbeiten in eigenverantwortlichen Teams</p>
06/2006 bis 12/2014	<p><b>Referentin Fernsehdirektion,</b> Hessischer Rundfunk</p> <p>Strategieentwicklung: Vertreterin der FS-Direktion im hausweiten Strategieprozess / Umsetzung einer neuen Perspektivzielgruppen-Strategie / Qualitätsmanagement: Entwicklung, Implementierung und Durchführung eines kontinuierlichen Qualitätsverfahrens</p>
04/1988 bis 06/2006	<p><b>Redakteurin / Autorin / Moderatorin</b></p>

Ausbildung/  
Zusatzausbildung

Master-Programm, ISB Wiesloch  
Systemische Organisationsentwicklung und Changemanagement, ISB Wiesloch  
Zertifizierter Coach (DGTA), Professio  
Hypnosystemische Konzepte, Gunther Schmidt

Selbstverständnis

Wegbegleiterin, Brückenbauerin, Übersetzerin in der digitalen Transformation

Dafür stehe ich

**Das bringe ich mit:** Langjährige (Führungs-)Erfahrung als Personalentwicklerin und Organisationsberaterin.  
**Das treibt mich:** Ein hohes Interesse an der Veränderung von Menschen und Organisationen. Hinzu kommt meine Leidenschaft, Menschen für den Wandel zu begeistern und sie zu befähigen, gemeinsam Großes zu schaffen.  
**Meine Überzeugung:** Veränderung braucht eine gute Transformationsarchitektur und den Mut, mit Ungewissheit und Unsicherheit zu leben.  
**Dafür stehe ich:** Augenhöhe, Empathie und eine gute Erdung!