

## Beraterprofil – Alexander Pauly (Jg. 1974)



### Tätigkeitsschwerpunkte:

- Management-Trainings & Leadership-Programme
- Organisationsberatung / Change Management  
Strategieentwicklung – Kulturentwicklung – Organisationsdesign
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen / Entwicklung von Management-Teams
- Coaching von Führungskräften

### Vita:

- Geschäftsführender Gesellschafter der trainsform GmbH, Werther
- Seit 2005 Trainer und Coach bei trainsform
- Seit 1999 als Trainer und Berater tätig
- Master am Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
- Ausbildung zum Coach bei Christopher Rauen und Andreas Steinhübel
- Ausbildung zum Moderator
- Mitglied der Trainerfakultät am Hernstein Institut für Management und Leadership, Wien
- Mitglied in der Rauen-Datenbank für erfahrene Coachs
- Fachbuchautor
- Projektleiter bei einem Bildungsanbieter
- Projektentwickler im öffentlichen Sektor
- Studium der Erziehungswissenschaft (PE & OE, Bildungsplanung und Bildungsökonomie) und Psychologie an der Universität Bielefeld, Abschluss als Diplom-Pädagoge
- Betriebswirtschaftliches Aufbaustudium
- Lehraufträge u.a. an den Universitäten Bielefeld, Flensburg und Münster
- Qualitätssicherung durch kontinuierliche eigene Weiterbildung und Supervision

### Publikationen:

- Agilität im Kontext von Ausbildung. In: Ausbilder-Handbuch. Wolters-Kluwer. Unterschleißheim 2019
- Bilanz der Veränderungskräfte. In: Coaching-Tools III. managerSeminare Verlags GmbH. 2012
- Zeitmanagement Crashkurs! Cornelsen Scriptor. Berlin 2011
- Teamentwicklung mit Auszubildenden. In: Ausbilder-Handbuch. Wolters-Kluwer. Unterschleißheim 2011
- Den Change führen. In: PERSONAL - Zeitschrift für Human Resource Management. Heft 02/2010
- Besprechungsmanagement ... Wenn's mal wieder länger dauert. In: Controller Magazin, Heft Mai / Juni 2010