

Antje Wimink

Berater und Coach Profil

Dipl. Betriebswirtin
Senior Coach (DBVC)
Systemische Organisationsberaterin (ISBW)

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Organisationsberatung und Change Management: Kulturwandel und Prozessberatung
- Strategie-Entwicklung: Workshop-Konzeption und -Moderation
- Strategie-Entwicklung: Workshop-Konzeption und -Moderation
- Business Coaching und Executive Coaching
- Führungskräfte-Entwicklung: Konzeption und Durchführung
- Management Teams: Re-Positionierung, Team-Building, Konfliktberatung
- Leadership Peer Coaching

BRANCHENERFAHRUNGEN

- Banken
- Chemie
- Medien – TV und Verlage
- Öffentliche Verwaltungen und soziale Einrichtungen
- Verbände und politische Organisationen

KONTAKT

Antje Wilmlink 0172 8953090
<http://antje-wilmink.de> Baseler Str. 94
kontakt@antje-wilmink.de 12205 Berlin

AUSBILDUNG

- New Work Design / 2018
Leadership Agility 360° Feedback / 2016
Beraten mit dem Lösungsfokus / 2016
Lizenz I + II Trainerin MBTI Myers Briggs Type Indicator (amt) / 2014
Hypnosystemische und organisationstheoretische Grundlagen der Beratung (G. Schmidt & F.W. Simon) / 2012
Resonant Leadership (R. Boyatzis, CCI) / 2012
Management Reset and Future of Organizational Development (C. Worley, CCI) / 2012
Internal Family Systems Workshop (R. Schwartz, CCI) / 2012
Graphic Facilitation (The Grove, San Francisco) / 2012
Master am Institut für systemische Beratung (B. Schmid, ISB Wiesloch) / 2009
Arbeit mit seelischen Leitbildern (B. Schmid, ISB Wiesloch) / 2008
Zertifizierter Systemischer Coach in Organisationen (ISB Wiesloch) / 2004 – 2006
Zertifizierte Systemische Beraterin in Organisationen (ISB Wiesloch) / 2004 - 2006

Antje Wilmlink Coaching | www.antje-wilmink.de



KARRIEREWEG

Studium der Betriebswirtschaftslehre, mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Analyse und Beratung von Unternehmen in Banken und Industrie, parallel mehr als 10 Jahre Führungserfahrung, davon 5 Jahre als CFO

selbständige Organisationsberaterin und Coach seit 2006

Lehrauftrag an der HWR Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin zu sozialen Kompetenzen und Personalmanagement seit 2010

NETZWERKE

DBVC Deutscher Bundesverband Coaching
ISB Institut für systemische Beratung

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch und Englisch

TRAININGSTHEMEN

- Führungskräfte-Entwicklung: u.a. Emotional intelligent führen, Selbststeuerung und Selbstreflexion, Führen mit Key Performance Indicators
- Prozesse effektiv managen – Lean Management als Führungshaltung
- Mixed Leadership – Die Erfolgspotentiale gemischter Führungsteams
- Strategie- und Kultur-Entwicklung für Entscheider