

Reflexionsübung

Lernende Systeme und Kultureffekte im Change

45 min

Die Besonderheit: Das vorgestellte Projekt ist bereits abgeschlossen, Learnings, Schwierigkeiten sind transparent dargestellt. Das Change Projekt erzeugt einen Kultureffekt im ganzen Unternehmen, auf den bei Folgeprojekten aufgebaut werden kann/soll.

Kleingruppen à 4- 5 Personen.

1. 15 min.
 - **Resonanz:**
Was hat das Gesagte bei mir ausgelöst? Was war besonders eindrücklich? Was ist beispielhaft?
 - **Bezug zu meiner Organisation/Rolle:**
Welche Erfahrungen habe Ich selbst gemacht, wie Kulturveränderungen nachhaltig etabliert werden?

2. 15 min.
 - Welche Wirkung auf die **Reifegrade** (Organisation/Personen) sehe ich durch das vorgestellte Projekt?
 - Welche **Kultureffekte** erlebe ich in Organisationskontexten durch Projekte dieser Art?
 - Wie kann man bei **Folgevorhaben** auf bereits Geleistetes aufsetzen?

3. 15 min.
 - **Ideen/Impulse sammeln** bzgl. der vorgestellten Organisation

Quelle: isb