

Herzlich Willkommen zum PionierLabor 2022

TEAM revisited

Teamentwicklung, Teamarbeit, neue Teamformen:
Teams als komplexe Systeme und Keimzelle der
Organisation und ihrer Leistungsfähigkeit.

13./14. Mai 2022, Villa Toskana, Leimen

Fragen der Zusammenarbeit im Team als Ort der Wertschöpfung und gemeinsam getragener Verantwortung sind heute aktueller denn je. Viele haben gerade in den zurückliegenden eineinhalb Jahren der Pandemie sehr wesentlich erlebt, wie (Zusammen-)Arbeit gelingt und unter welche Spannungen Teams geraten können; wie sie, mehr oder weniger gemeinsam, in Zusammenhalt oder nahe am Zusammenbruch, durch sehr unwägbara Zeiten gegangen sind und dies die große Stärke von Teams ausmachen kann.

Wir am isb verstehen Teams als Verantwortungsgemeinschaften. Denn: im Mittelpunkt von Teams steht gemeinsam getragene Verantwortung, um ein Ziel zu erreichen. Und das soll Thema des diesjährigen PionierLabors sein.

AGENDA

FREITAG, 13. Mai

09:15 **Check-In Teilnehmer**

10:00 **Begrüßung und Kultureinstieg**

Thorsten Veith & Jutta Werbelow, isb



10:30 **Teamentwicklung im Spannungsfeld zwischen Transparenz – Kommunikation – Selbstorganisation**

Stefanie Junghans und Stephanie Fehringer, beide Head of Organizational Development at SAP S/4HANA - in Co-Leadership



12:00 **MITTAGSPAUSE**

13:30 **Parallel-Sessions:**



OE Live-Session

Susanne Ebert, Leiterin der Schmid Stiftung & Mario Schmid, Vorstand des Luise Scheppler Heim e.V. Heidelberg



Verantwortung – eine systemische Sicht

Iram Mirza & Iris Mederer (isb Master)



Die crossfunktionale Linienorganisation - Herausforderung für Führung und Mitarbeitende in einer hybriden Organisationsform

Jens Kehm, Senior Marketing Manager & Stefan Klomann, Chief Marketing Officer, Kulzer GmbH

15:00 **Vergemeinschaftung im Plenum & Ergebnissicherung**

15:45 **Parallel- Sessions:**



OPEN WO/MEN. Für mehr Vielfalt in der Mannheimer Geschäftsführung

Sabrina Leibrecht, Organizational Development Consultant R2 & Stefanie Benz, Global Demand Competency Lead, John Deere



GOOD ist das neue NEW. Eine Lernreise

Jule Jankowski (GOOD WORK) & André Dörfler (R+V Versicherung)

17:20 **Vergemeinschaftung im Plenum & Ergebnissicherung**

17:45 **Keynote:**
**Identitätsentwicklung für Teams als dialogischer Prozess:
wesentlich über Wesentliches sprechen**
Gunnar Bremer



19:00 ABENDESSEN mit 3 Gängen

SAMSTAG, 14. Mai

09:00 **Morgenimpuls**
Thorsten Veith & Jutta Werbelow



09:15 **Parallel-Sessions:**



**Konfliktlösungsberatung für eine
wissenschaftliche Forschungsorganisation**
Dr. Daniel Dietzfelbinger & Dr. Andreas
Grabenstein, Institut persönlich+ethik



**Positive Energie unter Spannung: Knackpunkte
gemeinsamer Verantwortung in einem
selbstorganisierten Team**

Dr. Anne Ernst, Bereichsleiterin Transformations-
management & Anna Beißner, Product Master Talent
Development, enercity AG

10:45 **Vergemeinschaftung im Plenum & Ergebnissicherung**

11:15 Open Space „PionierLabor“

12:30 MITTAGSPAUSE (nach Bedarf)

13:45 **Ergebnisvorstellung Open Space**

14:30 **Gemeinsamer Ausblick und Abschluss**

15:00 AUFBRUCH

Führung entsteht an der Schnittstelle von vertikalem und horizontalem Zusammenspiel und Zusammenwirken (nach Bernd Schmid). Verantwortung in Organisationen wird sowohl horizontal im Team wie auch vertikal ebenenübergreifend übernommen.

– Thorsten Veith, Leiter isb GmbH

Du willst nicht so lange warten?

Dann komm doch einfach am 10.09.2022 nach Hamburg zum
Symposium isb Nord 2022:

Mut zum Aufbruch! Nachhaltigkeit und systemische Kompetenz in gelebter Verantwortung von Organisation und Gesellschaft.



Mehr erfahren unter www.isb-w.eu/entwickeln/isbNord